

Neueste Rechtsprechung und Kommunikation

für Schwerbehindertenvertretungen und ihre stellvertretenden Mitglieder, Betriebs- und Personalräte

... die bereits an Grundlehrgang und Aufbauseminar oder Intensiven Eingangsseminar teilgenommen haben.

Montag bis Freitag,
07. bis 11. Mai 2012

Ort:
Hotel zur Heidschnucke
Zum Auetal 14
21271 Asendorf
Kosten: 466,00 €

Seminar-Nummer **RK1**

Teilnehmerzahl: 16

oder

Montag bis Freitag,
03. bis 07. September 2012

Ort:
Hotel zur Heidschnucke
Zum Auetal 14
21271 Asendorf
Kosten: 466,00 €

Seminar-Nummer **RK2**

Teilnehmerzahl: 16

oder

Montag bis Freitag,
12. bis 16. November 2012

Ort:
Hotel Fährhaus
Alter Mühlenweg 1
29549 Bad Bevensen
Kosten: 428,00 €

Seminar-Nummer **RK3**

Teilnehmerzahl: 16

Seminarziele:

Die Teilnehmer sollen nach dem Besuch des Lehrgangs

- Teilbereiche aus dem Kündigungsschutz, Betriebsverfassungs-, Personalvertretungsrecht einschließlich der neuesten Rechtsprechung kennen,
- die themenbezogene Rechtsprechung praktisch anwenden,
- lösungsorientierte Strategien entwickeln können auf der Grundlage partnerschaftlicher Kommunikation und erlernter
- Einzeltechniken der Gesprächsführung.

Seminarinhalte:

- die neueste Rechtsprechung zum Arbeits- und Schwerbehindertenrecht,
- Rechtsquellen des Arbeitsrechts,
- Einstellung von schwerbehinderten Menschen,
- Begründung, Inhalt, Rechte und Pflichten, Störungen und Beendigung des Arbeitsverhältnisses durch Kündigung,
- andere Beendigungstatbestände,
- sonstige Arbeitgeberpflichten und der besondere Kündigungsschutz,
- Methodische Fallbearbeitung und das Finden von Lösungswegen,
- Rollenklarheit im Beziehungsgeflecht Klient/Betriebs-/Personalrat/Vorgesetzten und externen Stellen (Agentur f. Arbeit / Integrationsamt / Fachdienste / Rentenversicherungsträger etc.),
- den eigenen Blickwinkel zu hinterfragen.

Lehrmethoden:

- Vortrag / Präsentation,
- Systematische Fallbesprechung,
- Gruppenarbeit,
- Rollenspiele.

Jeweils zwanzig Anerkennungsstunden für Disability Manager.