

Ausbildung:

- Studium der Erziehungswissenschaft
- Suchttherapeut
- 3-jährige Ausbildung zum Supervisor DGSv
- Gestaltpädagoge / IHP Eschweiler
- Zusatzausbildung in Hospizarbeit und Palliative Care für Supervisoren.

Berufliche Praxis:

- Seit 1993 selbständiger Referent, Supervisor und Coach
- Referent für die Bereiche kommunikative Kompetenz und Suchtprävention
- Mitarbeiter der Sozial- und Suchtberatung bei der Daimler AG, NDL Hamburg (1997 – 1998)
- Lehrbeauftragter an der Universität Hamburg, Fachbereich Erziehungswissenschaft (1998 – 2007)
- Lehrsupervisor für das ISO-Institut (2006 – 2010).

Angebotsschwerpunkte:

- Teamsupervision und Teamentwicklung in sozialen Aufgabenfeldern
- Leitungsberatung und Coaching
- Gruppensupervision für Schwerbehindertenvertretungen und Betriebsräte
- Schulungsangebote zum Thema
 - Kommunikative Kompetenz,
 - Suchtprävention im Unternehmen
- Moderation, Workshops
- Begleitung von Strukturveränderungen.



Hans Sievert

Dipl. Pädagoge,
Suchttherapeut,
Supervisor DGSv

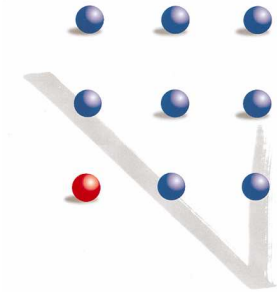
Ich bin seit 1999 Mitglied im Berufsverband der Supervisoren (Deutsche Gesellschaft für Supervision/ DGSv) und nehme jährlich am internen Qualitätsverfahren der DGSv teil. Dieses standardisierte Verfahren ist ein Instrument zur Weiterentwicklung der Qualität der eigenen Beraterischen Kompetenzen.

Kontakt:

Wenn Sie sich informieren möchten, freue ich mich, wenn Sie mich unter 040 - 422 08 64 anrufen oder mir eine Email schreiben (h.sievert@integra-die-berater.de).

Sondierungsgespräch:

In einem Sondierungsgespräch mache ich mir zunächst ein Bild von Ihrer Ausgangslage und Ihren Zielvorstellungen. Daraus ergibt sich dann das weitere Vorgehen.



Coaching und
Supervision

für

Leitung

Team

Gruppe

integra - die berater

Organisationsentwicklung - Coaching - Supervision

Supervision ist . . .

- ✓ eine besondere Form von Beratung,
- ✓ eine systematische Reflexion des beruflichen Handelns,
- ✓ ein bewährtes Instrument der Weiterentwicklung professioneller Arbeit und der Qualitätssicherung,
- ✓ ein von Bewertungen freies und atmosphärisch positives Übungs- und Erfahrungsfeld.

Supervision umfasst . . .

- ✓ die Klärung der beruflichen Rolle und Funktion,
- ✓ die fallbezogene Arbeit,
- ✓ das Bearbeiten aktueller Konfliktsituationen,
- ✓ die Reflexion institutioneller Aufgaben und Rahmenbedingungen,
- ✓ das Gestalten von professionellen Beziehungen.

Supervision erreicht . .

- ✓ die Erweiterung der beruflichen Handlungskompetenz,
- ✓ die psychische Entlastung der Beteiligten,
- ✓ die Verbesserung von Kommunikation und Kooperation zwischen MitarbeiterInnen, ihren Klienten und Vorgesetzten,
- ✓ die effektivere und konstruktive Erfüllung von Aufgaben und Zielen bei Organisationen und Unternehmen.